

Dai CPO ai CUG

COSA È CAMBIATO?



SEMINARIO DI FORMAZIONE RIVOLTO A: COMPONENTI CUG, RESPONSABILI DEL PERSONALE DI ENTI PUBBLICI, COSS DATORIALI E DEI LAVORATORI, AMMINISTRATORI E AMMINISTRATRICI EELL

CUNEO, 11 OTTOBRE 2012, ORE 9.00 - 13.00

Centro Incontri Provincia di Cuneo, Corso Dante 41

SALUTI ISTITUZIONALI

Anna MANTINI Assessora al Personale e alle Pari Opportunità

Daniela CONTIN Consigliera di Parità

INTERVENGONO

Rita Biancheri, Docente presso la Facoltà di Scienze Politiche - Università di Pisa

QUADRO NORMATIVO E APPROCCIO SOCIOLOGICO IN MATERIA DI PARITÀ.

- L'evoluzione del principio di Parità e Pari Opportunità dal Genere agli altri fattori discriminanti individuati dalla normativa comunitaria: razza o origine etnica e nazionale, età, religione o convinzioni personali, orientamento sessuale, condizioni di disabilità.
- La trasversalità delle discriminazioni di genere rispetto agli altri fattori discriminanti individuati dalla Legislazione Europea.
- L'influenza delle disposizioni dei Trattati e della Carta dei Diritti fondamentali nella legislazione italiana, in particolare in materia giuslavoristica.
- Analisi delle principali previsioni della legislazione italiana in tema di Pari Opportunità e non discriminazione
- La giurisprudenza italiana alla luce delle indicazioni

europee. Eventuale analisi di casi nazionali.

Rosa Amorevole, Esperta di genere e organizzazione del lavoro

DALL'ESPERIENZA DEI COMITATI PARI OPPORTUNITÀ E MOBBING AL COMITATO UNICO DI GARANZIA. DIFFERENZE ED ANALOGIE STRUTTURALI.

- Costituzione e composizione obblighi in capo all'Amministrazione ed alle parti sindacali.
- Obiettivi ed Ambito di Competenza dei CUG, la Direttiva ministeriale 4 marzo 2011.
- L'ampliamento delle competenze rispetto alle CPO: Pari Opportunità, Valorizzazione del benessere di chi lavora e Sicurezza. Analisi dei tre ambiti di competenza.
- Possibili interventi (propositivi, consultivi e di verifica) in capo ai CUG nei tre ambiti di competenza ed in particolare nelle Pari Opportunità/Non discriminazione.
- Strumenti operativi, opportunità e vincoli delle azioni possibili in base alla normativa vigente in materia di organizzazione del lavoro,
- Rapporti con Consigliera di Parità locale e Nazionale, rapporti con UNAR e OIV.
- Raggiungimento degli obiettivi e riflessi sui componenti dei CUG. Conseguenze per la mancata costituzione dei CUG in capo all'Amministrazione.

DISCUSSIONE APERTA

